



Anhang Modul 3: Diversity Management

7.1. Arbeitshilfe – Gemeinsamkeiten und Unterschiede

Erklärung:

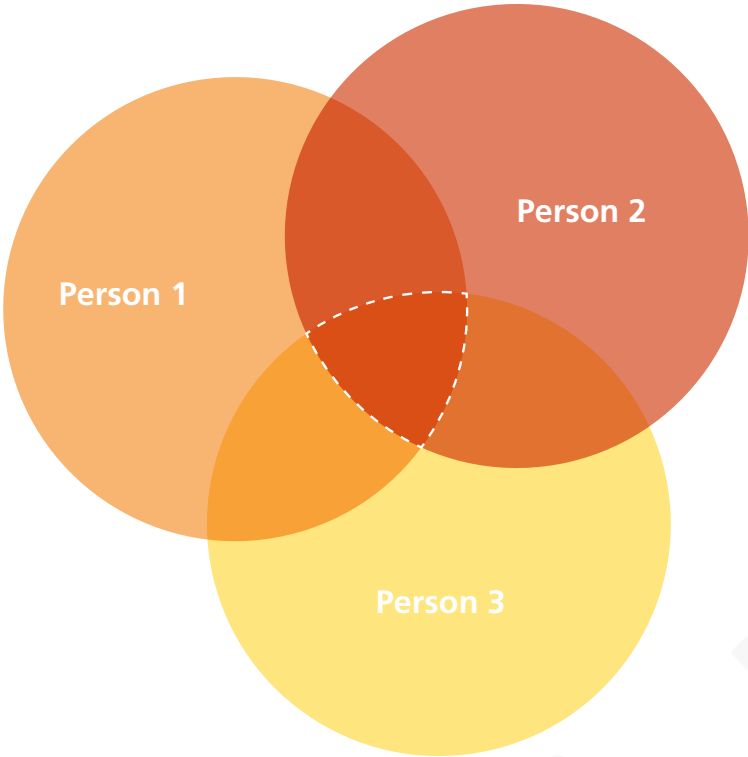
Jede Person = ein Kreis

Schnittstellen = Gemeinsamkeiten der Personen

Methode:

Drei Personen erkunden im Gespräch ihre Gemeinsamkeiten bzw. ihre Eigenheiten bezüglich Alter, Profession, Interessen, Vorlieben... Die Gemeinsamkeiten schreiben sie in die entsprechende Schnittstelle im unteren Schaubild, die Eigenheit einer Person in den entsprechenden Kreis.

- Ziel:**
- Gemeinsamkeiten und Unterschiede in Teams herausarbeiten
 - Chancen und Unterschiede in Teams erkennen
 - Denkprozesse und Wertschätzung der Vielfalt in Teams anstoßen



7.2. Quick-Check “Diversity”

Mit freundlicher Genehmigung der Sozialforschungsstelle Dortmund und der Adaequat GmbH ⁸¹

Bitte antworten Sie mit Ja oder Nein.	Ja	Nein
1. In unserem Unternehmen bzw. unserer Einrichtung sehen wir einen Bedarf an der Auseinandersetzung mit dem Management personeller Vielfalt bzw. einem Diversity-Management.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
2. Wir möchten die Potentiale aller unserer Beschäftigten besser nutzen.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
3. Die weitere demografische Entwicklung erfordert es, dass wir uns mit einer veränderten Personalpolitik darauf vorbereiten.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
4. Wir haben Probleme, geeignete Arbeitskräfte auf dem Arbeitsmarkt zu finden.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
5. Wir beschäftigen kaum Personal mit einem Migrationshintergrund.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
6. Wir haben Angestellte mit Leistungsveränderungen, für die alternative Arbeitsplätze geschaffen werden müssen.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
7. Unsere Belegschaft ist zu alt.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
8. In unserer Belegschaft fehlen erfahrene, ältere Beschäftigte.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
9. Wir möchten den Frauenanteil in Führungspositionen erhöhen.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
10. Wir möchten unsere Geschäftsfelder stärker auf ausländische Märkte ausdehnen und unsere Beschäftigten besser darauf vorbereiten.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
11. Zur Umsetzung unserer Unternehmensziele benötigen wir eine größere Vielfalt an Mitarbeitenden im Unternehmen.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
12. Wir haben Konflikte durch Umstrukturierungen im Unternehmen.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
13. Die gesetzlichen Rahmenbedingungen, z. B. das Allgemeine Gleichbehandlungsgesetz (AGG), machen die Auseinandersetzung mit der Vielfalt im Personal erforderlich.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

⁸¹ Quelle: angelehnt an Dr. Edelgard Kutzner, Sozialforschungsstelle Dortmund und Gerhard Röhl, adaequat GmbH: Online Diversity, Kurz – Check Diversity/personelle Vielfalt | www.online-diversity.de